



打通基层人才工作“神经末梢”

全媒体记者 卢凯
通讯员 陈静

为了破解基层人才工作中政企对接不顺、问题对账不畅、办事效率不高等问题,今年以来,我区在全市率先出台《路桥区关于优化镇(街道)人才工作运行机制的意见》(下称《意见》),以理顺机制、厘清职责为抓手,打通了影响工作效能的结点和堵点。

从“人对人”到“岗对岗”

“以前最怕和企业对接人才工作,因为没有固定的人。现在方便多了,有了‘首席人才官’,我再也不用担心找谁了,工作量减轻了一大半。”横街镇有关负责人表示。
“我们在《意见》中明确规定所有规模以上企业分管人力资源副总裁或人力资源总监(主管)为首席人才官,负责与镇(街道)人才专员的联系对接。”区委组织部副部长陈贇表示,“在‘区、镇(街道)’层面分别设立两级人才工作领导小组,并在镇(街道)明确分管工业副镇长(主任)、人才专职组织和工办主要负责人为‘三大人才专员’。通过这样‘岗对岗’的直接沟通,改变过去‘人对人’的对接模式,避免因企业人员流动太频繁而造成的一系列麻烦。”
据悉,目前我区有388家规模以上企业,已实现“首席人才官”岗位设置全覆盖。同时,还结合实际分别制定了镇(街道)人才工作领导小组、人才专员和规模以上企业首席人才官职责十条,确保基层人才工作定岗定责,有序推进。

从“单向流”到“双向流”

蔡洁是金清镇的人才专员。《意见》出台不久,她很快便尝到了甜头。“机制运行以来,《职责十条》让我们各自的职责更加明晰,工作也有方向了。现在我们只要抓好‘人才首席官’这支队伍,无论是政策的宣传,企业人才的掌握,还是企业实际困难的反馈,都能顺利交换意见,形成比较顺畅的‘双向对流’。”
从政府到企业的“单向流”,变成如今的“双向流”,一月一次的片区规模以上企业首席人才官例会成了激活政企双向互动的“中枢”。
“我们专门在公司里开设了‘人才意见箱’,每次参加会议,都带着问题来。有些问题在会上就能直接解决,会上解决不了的,小蔡就会第一时间反馈给我们。”浙江金浪动力有限公司公司的首席人才官李舒婕说。

从“分步走”到“直通车”

为保证对接高效,各镇(街道)建立了片区包干、结对联系机制;为了确保机制运行高效,建立督查通报、年终述职机制;为了促进作用发挥高效,建立分级处置上报例会上报机制……
“这是我们从制度层面规范各项人才工作机制,没有经验借鉴,没有模板复制,靠我们多思多想随时关注新的问题和情况。”陈贇表示,“比如,我们创新实行‘例会互补机制+直达破难机制’,确保一些重大事项和问题能第一时间直达区里予以解决。”
“例会互补机制”是指在区级层面定期召开区人才工作例会和区人才服务中心例会,镇(街道)层面召开人才工作例会和片区规模以上企业首席人才官例会。四会并行,逐级上报,打通自上而下的对接渠道。
“全区人才工作例会‘直达’破难机制是我们的新尝试,针对基层人才工作难点问题,由人才专员直接向区级层面例会汇报,常规事项由区人才服务中心例会决议,重要事项由区人才工作例会决议,区主要领导直接挂帅破题。”区委组织部人才科郑妍超说。

让社区空间活跃起来

□南官平

近日,一则新闻引起了人们的广泛关注,那就是莲花社区新建的一座社区足球场,颇受居民的广泛欢迎。
事实上,这块空地并不是传统意义上的废地,而是一块“花园”。花园为什么要进行改造呢?答案是缺乏维护,树木越长越高,居民在树木间晾晒衣物,随手扔的垃圾也无人清理,久而久之,就成了一块滋生蚊蝇的“废地”。
这就给我们提出了一个问题:越来越多的城市空间,如何才能有效地维护,如何才能发挥应有的作用?
毫无疑问,随着活力新区、美丽路桥建设的推进,路桥的城市越来越美了,乡村也越来越靓了。在建设好、美化好山边、水边、路边、村边这些“外围”地区之后,如何把社区的“腹地”改造起来,使其不仅成为城市美化的一处处“盆景”,更能成为点亮居民生活的一个公共场所,就成为我们应该思考的问题。而螺洋街道莲花社区的实践,无疑为我们提供了一个借鉴。
居民对一个社区有没有认同感,会不会共同维护社区环境,不仅要看环境本身美不美,还要看社区是不是为居民提供了服务。因此,社区空地的改造,就应该征求广大居民的意见。小广场适合跳排舞,应该铺什么样的砖?健身器材方便人们锻炼,建在哪里合适?健身步道多长适宜,是铺设鹅卵石,还是塑胶走道?球场适合人们运动,该建篮球场、足球场、还是网球场?建个公园如何?对于这些问题,不同的人群有不同的需求。居民也许没有答案,莫衷一是,这就需要参考社区体育文化带头人的意见。毕竟有人带头,社区活动才能搞起来,人们真正使用了,才会用心去保护那一块绿地,维护那一份美丽。
正所谓“城市是我家,建设靠大家”,社区空地的建设与美化事关民生,其不仅是当下城市建设的一个重点,更应该成为城市社区建设、增强社区认同感和凝聚力的一个起点。只有人人都把社区当成自己的家,我们的城市工作才能找到真正的落脚点,而“美丽路桥”建设的美好图景,才能真正落地落实。



全力以赴实现平安路桥“八连创”

全区平安建设推进会暨社会稳定形势分析会召开

本报讯(全媒体记者 周益)9月13日上午,全区平安建设推进会暨社会稳定形势分析会召开,分析研判全区平安创建和社会稳定形势,研究部署下一阶段维稳工作。潘建华、蒋临、戴冬林、牟傲野等区领导参加会议。
会上,区委政法委通报了全区平安建设和社会稳定形势,区信访局、区公安委、路北街道等单位作发言,17个单位作了书面交流,与会区领导先后就社会管理、打击走私、征地拆迁、安全生产、环境保护等领域存在的不稳定因素作了剖析。
区委书记潘建华指出,平安稳定事关大局,宁可百日紧,不可一日

松。全区上下要打起十二分精神,进一步强化政治意识、大局意识,牢固树立“100-1=0”的意识,牢固树立如履薄冰的忧患意识,牢固树立主动担当的责任意识,全力以赴抓好平安稳定工作,守好路桥平安稳定的大好局面,努力实现平安路桥“八连创”,为“两个高水平”标杆区建设作出更大的贡献。
潘建华强调,扫除平安隐患,要打出精准有力重拳。要在严守防线上出实招。把保安全、防风险作为平安建设的首要任务来抓,清剿政治安全隐患、清除涉稳涉访隐患、清理经济金融隐患、清扫治安防控隐患、清查网络安全隐患、清除公共安

全隐患,牢牢守住不发生“一票否决”事项这条底线;要在平安创建上出实招。要围绕平安创建考核,力争常规项目不失分、力争平安暗访少扣分、力争过程性指标多得分,真正做到“每分必争”,扭转当前落后局面;要在夯实基础上出实招。要加强基层治理创新,深化全科网格建设,构建“党建引领、全民参与,乡村联动、多元共治,人防并举、以防为先,全科网格、责任捆绑,源头管事、就地了事”的基层治理模式;要加强新时代“枫桥经验”六大工程建设,努力走在省、市前列;要加强基层队伍建设,进一步夯实平安建设基础。

潘建华要求,要狠抓责任落实,确保责任落实到位。责任要落到实处。党政“一把手”要当好“第一责任人”“第一推动者”,落实“经济报表”“平安报表”制度,做到“守土有责、守土有方”;工作要形成合力。平安办要发挥“总协调”作用,及时掌握全区面上情况,加强统筹协调和工作督查;牵头部门要当好“参谋部”“作战部”和“后勤保障部”;各地各部门要齐抓共管,严禁推诿扯皮;问责要动真碰硬。加大督查问责力度,既要结果追责,也要过程追责,对失察失责失职,特别是造成平安考核扣分的,要追责问责,倒逼工作落实。

国防教育进校园

9月13日下午,路南街道武装部干部在小铃铛幼儿园给孩子们讲解战斗机的性能和作用。

9月15日是第十八个“全国国防教育日”,浙江省第七个“国防教育宣传周”。该街道武装部干部深入学校开展形式多样的宣传教育活动,旨在进一步增强全民国防意识。



全媒体记者 王保初 摄

金士辉：到“深水区游泳”的“乡镇干部”

□全媒体记者 於徐阳

4月18日,市委组织部调研室主任金士辉得知自己5天后要去桐屿街道办事处,以副书记的身份挂职锻炼时,他特地去了个发。
然而,他下一次理发的时间,却是8月20日。
他说,一来,实在太忙,忙得这4个月以来全程无休,甚至无数个夜晚加班至凌晨;二来,憋着一口气,看看自己什么时候能啃下重点工程中的“硬骨头”。

非挂职,是任职

要到桐屿街道挂职,金士辉给新工作打了“腹稿”:分管党建、群团工作,兼带做重点工程、重点工作。
在到达桐屿街道的当天下午,金士辉就收到了街道领导送达的“工作清单”:分管政法线综治工作,分管小城镇环境综合整治工作,担任由中后、高峰、埠头堂、盐岳、杜岙所组成的第五片片长。其中第五片工作中,不乏省级“挂牌”的地质灾害点整治、市级重点工程市委党校迁建工作,还有“市长工程”桐江大道建设和“区长工程”埠头堂村整村拆迁工作。
工作内容繁杂,硬任务之多是金士辉不曾预料的。
既然给了重担,就要将担子挑起

来。对于人生地不熟的桐屿,金士辉从零开始,要到了一份辖区地图和通讯录,找到了街道城建办的“老搭档”,请他带路,花了5个小时把桐屿各村(居、社区)“游”了一圈,将大小道路、村部大楼都记在了心头。还从街道老同志、驻村干部那里,对第五片各村干部的脾气秉性“拿捏”了一下。
经过两个星期的调研后,从乡镇干出来的金士辉重回乡镇岗位后,很快就适应了其中的工作节奏与强度。
“桐屿街道当前承担着重点工程是其历史之最,约占据了全区总量的三分之二。”金士辉办公室的墙上,挂着他的“作战图”。他说:“摆正位置,不是挂职,而是任职,不能拿自己当‘外人’,只有把自己融入到实干苦干、冲上一线的大环境中,才能与桐屿街道的各项工同频共振。”

不观战,且实战

4月23日到岗的金士辉面临的第一仗,就是涉及市委党校迁建工程的高峰村征地拆迁工作。按时间要求,必须在5月底达到净地交付条件。
时间之紧迫、盘根错节的情,巨大的压力袭向了金士辉,尤其是在首次参加市里组织召开的工作协调会时,在椒江区相关负责人表示“椒江已完成”的骄傲口气下,他只能低着头“认错”,30亩土地的交付工作还是个未知数。

为了打开僵局,金士辉与驻村干部一起,花了一个星期时间终于找到了“病灶”,在全区率先研究制定出“不称职村(居)干部履职教育管理办法”。
办法试行后,几名不讲大局、不讲政治的村干部被“歇一歇”。至此,全村士气大变,征地工作有了180度的转变,最终征地工作提前一个星期完成。
首仗胜利收官,让金士辉收获了自信心,也找到了在农村工作的感觉,但现实情况容不得他喘口气停下脚步,埠头堂整村拆迁工作迫在眉睫,此项目事关飞龙湖生态区商业地块的出让。
然而,更加复杂的村情让金士辉领衔成立攻坚小组,直接将工作指挥部搬到了村部大楼。
“全村的房屋评估报告张贴在村部,当天晚上就被偷偷撕掉。”金士辉说,他们只能一张张地把报告单送到村民家中。可是,撕单子的、甩脸子的、闭门不开的、破口大骂的村民比比皆是。
都说“擒贼先擒王”,金士辉“抓住”村里的“刺头”,集中攻克。在连续的“大火力”之下,拆迁工作终于争取到了他们的认可,接下来的300余户征地签约工作得以顺利进行。
截至目前,800亩土地上99%的房屋已签定拆迁协议,临时过渡房正在最后的装修,村民们正在做购房

工作,预计9月底完成拆迁工作。

常反思,更前行

在工作时,金士辉遇到了市委组织部同事,大家都惊讶他,仅数月未见,皮肤就黑了好几个度。金士辉笑道:“黑是太阳赐予的色彩”。
在桐屿街道办事处,很难找到金士辉,反倒是在村里、在村民家里、在重点工程的现场,更容易找到他。
两次大仗下来,金士辉总结出一套“金氏战术”,这在他看来,是最为宝贵的经验,也是新岗位给他带来的全新人生体验,也将成为他未来工作中不可或缺的一个环节。
“攻坚克难”不再是文字材料中的四个字,而是真真切切地刻进了金士辉的工作经历之中。他说:“站在岸上给别人游泳,是永远学不会的;在浅水区中蹚蹚水,是游不好的;只有冲进深水区,才能将游泳学好学精。”
在桐屿街道这股大发展的热潮中,金士辉说,他愿身先士卒,到深水区去游泳,在副书记这个岗位上,担起策划者、推动者的角色,助力桐屿的发展。



以精彩活动玩转科学

2018年“全国科普日”活动于9月15日启动

本报讯(全媒体记者 梁亦慰)日前,记者从区科协得知,由区科协、区人民政府主办,区科协、区委宣传部等部门承办的台州市2018年“全国科普日”活动将于9月15日上午9时在永安广场启动。
今年“全国科普日”的主题为“创新引领时代,智慧点亮生活”,在往年活动

的基础上,增加一些新内容,比如科普徽章制作、结纸艺术展示、模拟人工降雨展示等,路北小学、桐屿小学与峰江中学的师生也将在现场为市民展示各类科普实验,活动内容多达30项。
除了丰富多彩的科普节目,针对市民需求,活动还邀请恩泽医院、台州市中医院等4家医院的医生,现场

为市民提供医疗卫生咨询服务活动。野生动物标本展也是当天的亮点,现场参与活动的小朋友可以近距离观察栩栩如生的动物标本,进一步了解野生动物的相关知识。
“我们准备了许多科普书籍准备免费派发给市民,活动现场还将开展市环保志愿者服务活动、市食品安全

服务活动与台州疾控中心预防服务活动,欢迎大家前来感受科学魅力。”区科协工作人员表示,组织开展全国科普日活动,旨在进一步营造“人人都是科普之人人,处处都是科普之所”的良好氛围,激发全体公民科学、爱科学、用科学热情,为中国科普活动的可持续发展提供不竭源泉和动力。