

活力铁军先锋榜

为进一步推动区委区政府重点工作、重大项目的落实,经区委同意,实施专项考察工作,对在重点工作、重大项目中表现突出的干部,以活力铁军先锋榜的形式,进行通报表扬。

本次活力铁军先锋榜的主题为2018年度市对区九大主要指标和十大民生实事落实情况。在区委区政府的坚强领导下,全区各级干部协同配合、克难攻坚,拼出状态、拼出作为,全身心投入社会经济民生发展,九大主要指标和十大民生实事取得显著成效,有效助推我区裂变扩展、赶超发展。在“九大主要指标和十大民生实事”工作中,涌现了戴斌等25名先进典型。希望受表扬的干部珍惜荣誉,再接再厉,再创佳绩。号召全区广大干部要以身边的先进为榜样,对标争先,奋发有为,为“奋力开启‘两个高水平’标杆区建设新征程”作出新的更大的贡献。

2018年8月

活力铁军先锋榜(25人) (排名不分先后)

戴 斌 区发改局党组书记、副局长
陈湖盛 区发改局党组成员、服务业管理科主要负责人
刘亚军 区投资促进局投资招商科主要负责人
胡益波 区税务局联合党委委员、副局长
陈国伟 区税务局收入核算科科长
叶 萍 区经信局综合运行科负责人
洪浙安 区道路运输管理局局长助理
金永建 区农办副主任
阮吉鹏 区农林局农产品质量监督科副科长
池文勇 区住建分局党委委员
梁 彤 区住建分局房产科科长
蒋 技 区旅游局规划市场科科长

於中平 区水利海洋渔业局党组成员、区防汛办副主任
罗曼媛 区统计局统计执法检查大队副大队长
吴 强 区市场监督管理局党委委员、副局长
陈 莉 区市场监督管理局消保分局局长
罗子枫 区环综委城乡环境整治办副主任
牟必元 区文广新局体育科主要负责人
罗 益 区图书馆副馆长
贺金国 区教育局教科室主要负责人
梁景宇 区综合行政执法局物业管理科科长
李作耕 区老龄工委办副主任
王辉军 区卫计党工委委员、副局长
池广勇 区规划分局监督科科长、区消安委基础设施组副组长
赖攀峰 区委宣传部文化科科长

新桥居被评为“全国民主法治示范村(社区)”

本报讯(通讯员 俞为鹏)近日,由司法部、民政部联合组织举办的第七批“全国民主法治示范村(社区)”评比活动揭晓,我区新桥镇新桥居榜上有名。

“七五”普法以来,区司法行政

部门服务于乡村振兴战略,深化基层法治创建。同时,依托村(居)司法行政服务站,发挥——村(社区)——法律顾问作用,广泛开展村规民约、社区公约专项梳理、法治家

评选、社区法治文艺巡演,“以案说法”基层行等活动。此外,还积极推动解决环境保护、食品安全、物业管理、养老服务、防范非法集资等群众关注的基层公共问题,教育引导群众自我约束、自我教育、自我管理,

进一步健全自治、法治、德治“三治融合”的乡村治理体系。

据悉,此次全国表彰的村(社区)台州市仅4个,截至目前,我区建成“全国民主法治示范村(社区)”3个,省级“民主法治村(社区)”19个。



以案说法

一时贪杯 “醉”成了“罪”

前不久的一天凌晨,某地派出所值班民警接到群众报警,称有一醉酒男子躺在路中间,叫醒无果,容易发生危险。

接到报警后,民警身着警服、驾驶警车,并携带执法记录仪到达现场。民警试图叫醒醉酒男子张某,但其始终处于醉酒沉睡状态。民警从张某身上找到手机,想联系其家人接其回家。在询问张某手机解锁密码时,张某醒来,将手机解锁图案打开。民警拨通张某妻子的电话,告知其妻到现场将张某接回家。就在这时,张某突然从地上站了起来,并对警察和报警群众进行辱骂,向民警扔石头。

民警申明正在依法处理“路倒”警情,口头对张某的行为进行劝阻,但他不听劝阻,仍然对民警进行殴打,造成民警身体多处受伤。后民警依法对张某采取约束措施,将其带至公安机关。

醉酒男子张某因涉嫌妨害公务罪,由公安机关将案件移送检察院审查起诉。审查起诉期间,检察官依法对张某进行讯问,张某表示案发当天因为心情不好,就喝了很多酒,对酒后发生的事情没有一点印象。如果有证据证明他实施了妨害公务行为,他表示认罪。张某称自己刚从监狱里出来,想尽可能地补偿家人,希望能得到从轻处理,以便赶得上为女儿过生日。在案证据中,报警群众目睹了整个经过,执法记录仪也拍下了张某的妨害公务行为。该检察院以妨害公务罪对张某依法提起公诉。鉴于张某认罪态度较好,庭审适用了认罪认罚从宽制度。日前,当地人民法院以妨害公务罪判处张某有期徒刑七个月。

面对依法执行职务的人民警察,所有人均应配合其工作,用合理方式表达自己的诉求,切不可暴力、威胁等方法阻碍民警执行职务,否则将会触犯刑法,受到刑事处罚。醉酒不是免责的理由,奉劝大家不要贪杯,千万别让“醉”成了“罪”。

(俞为鹏 整理)

法律知识问答

未婚先孕女职工遭开除,用人单位是否违法?

黄先生:女职工小黄是某电业公司的办公室职员,今年6月,她“升级”当妈了!本来生小孩是一件喜事,但公司却说,小黄还未结婚,属于未婚先孕,所以就以小黄违反法律政策为由,解除了双方的劳动合同。请问:小黄未婚先孕遭开除,电业公司是否违法?

答:《劳动合同法》第四十二条规定:女职工在孕期、产期、哺乳期内,

用人单位不能以《劳动合同法》四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。《女职工劳动保护特别规定》第四条规定:用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或聘用合同。该立法目的在于保护妇女合法权益。而未婚先孕者,同样受妇女合法权益保护。《劳动合同法》《女职工保护条例》等法律法规中,孕期、产期、哺乳期(简称“三期”)女职工的保护,并没有

区分是已婚还是未婚。

未婚先孕确实违反了《婚姻法》,但公司不能以此为由开除女职工,我国《婚姻法》和国家有关计划生育的法规、政策中,明确规定应当办理结婚登记、实行计划生育,未婚先孕的行为明显违反了该规定。但这只能说明,违反此类法律法规和政策,应当受到来自这些法律、法规的处罚,如承担社会抚养费,而不等于小黄违反了《劳

动合同法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律、法规。

该电业公司以小黄违反《婚姻法》和《人口与计划生育法》为由,与其解除劳动合同,不符合《劳动合同法》第三十九条规定:“劳动者被依法追究刑事责任的,用人单位可解除劳动合同。”小黄的行为虽然违反了《婚姻法》和《人口与计划生育法》的规定,但是并未达到被追究刑事责任的程度。

有遗嘱,为什么仍无法继承遗产?

泮先生:刘某的爷爷早在几年前就立下公证遗嘱,将自己名下的房产、车辆、存款等财产都立下遗嘱由刘某继承。在刘某爷爷去世后,刘某迟迟没有办理继承手续。大半年后,其两个姑姑要求依法继承刘某爷爷名下的财产,并将刘某及刘某父亲诉至法院。该案件经法院审理,最终判决刘某爷爷留下的财产由刘某的两个姑姑及刘某的父亲依法继

承。那么,刘某手里明明有爷爷给的遗嘱,为什么不能继承呢?

答:首先,本案中刘某手中的遗嘱,准确地说应该属于遗赠。根据我国《继承法》第16条规定:“公民可以依照本法规定立遗嘱处分个人财产,并可以指定遗嘱执行人。公民可以立遗嘱将个人财产指定由法定继承人的一人或者数人继承。公民可以立遗嘱将个人财产赠给国家、集体或者法定继承人以外的人。”

《继承法》第10条又规定了法定继承人只包括:配偶、子女、父母、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母。孙子女不是法定继承人。因此,刘某爷爷通过公证遗嘱将房屋等财产留给刘某不属于遗嘱继承,而是属于遗赠。

其次,刘某不知道行使权利有2个月的法定期限。根据《继承法》第二十五条的规定:继承开始后,继承人放弃继承的,应当在遗产处理前,作出放弃继承的表示。没有

表示的,视为接受继承。受遗赠人应当在知道受遗赠后两个月内,作出接受或者放弃受遗赠的表示。到期没有表示的,视为放弃受遗赠。同时,最高人民法院关于继承法的司法解释明确了继承开始的时间,即继承从被继承人生理死亡或被宣告死亡时开始。因此,本案中刘某拿着遗嘱,超过法定期限未行使继承权利,被法律视为放弃了继承权。

(俞为鹏 提供)

