



5月26日,公安部党委委员、政治部主任夏崇源带领公安部宣传局局长刘家伟等一行在省公安厅党委书记、厅长徐加爱,厅党委委员、政治部主任刘静,市委常委、公安局局长蒋珍明等人的陪同下到公安分局调研指导工作。上午,夏崇源在市公安局主持召开公安工作座谈会,听取了区委常委、公安分局局长郑灵江代表分局作的深化公安改革和警营文化建设情况的汇报。下午,夏崇源一行实地考察分局警营文化建设,先后参观了路桥派出所、分局警营文化中心、荣誉长廊、荣誉室、文化沙龙、预审大队和情报中心。

夏崇源指出,可以看得出,路桥的公安工作和队伍建设是非常用心的,也卓有成效。特别是警营文化建设构思精心,模式也已经非常成熟,所带来的生动活泼、奋发向上的局面令人印象十分深刻,要很好地总结、宣传和推广。

区委书记郑敏强,市局党委委员、政治部主任林向前,党委委员、办公室主任梅东晓和分局党委副书记、政委徐正才,党委委员、政治处主任包敏以及省厅、市局相关部门领导陪同调研。

打造不一样的路桥公安

——警营文化建设综述

□本报通讯员 陆敬言

近年来,公安分局按照“以文化人、以文建队、以文观营”的总体要求,提出建设最“土(接地气)”文化、打造最“家(团队)”警营、激发最“强”活力,把警营文化建设作为队伍建设的切入点和公安工作的增长点,逐步形成了以“立足基层、立足民警、立足常态,全警动员、全警参与、全警共享,形成团队意识、形成正向能量、形成战斗精神”为内涵的公安文化建设模式,润物无声、春风化雨,将文化元素融入血液、渗入灵魂,解决警察荣誉感的问题,提升队伍向心力;解决职业认同感的问题,提升队伍凝聚力;解决团队责任感的问题,提升队伍执行力;解决事业使命感的问题,提升队伍战斗力。

坚持政治思想优先

建设警营文化,核心在人,关键在精气神。所以公安分局一开始就提出把“创新和发展新时期政治思想工作”作为警营文化建设的第一考量,明确不搞大建设、不搞大投入,重在软实力、重在精气神。围绕“人民公安为人民”“无限忠诚、走在前列”等主题教育活动,一是坚持政治思想工作要理直气壮地讲,出台了进一步加强分局党建工作的若干意见,开展党员示范岗活动,以党员的风采、民警的故事、身边的榜样引领民警;二是坚持政治思想工作要持续不断地讲,连续四年自主开展了以“讲学习、有素质,讲纪律、有形象,讲理想、有追求,

讲正气、有精神,讲责任、有奉献”为内涵的“五讲五有”学习教育活动;三是坚持政治思想工作要往灵魂深处讲,运用“互联网+”,打造政治思想工作升级版;建立微平台,利用公安网开设了民警之家网站,建立了分局、业务警种、基层派出所、班组岗位、社区警务五级微信交流群。设置微课堂,方便民警随时随地学习。开展微交流,利用公安网开通了局长信箱,四年来收到的260多封来信,全部由局长动手回复,使局长信箱成为民警沟通局领导的第一选择。开通了在线交流,局领导定期在网上和民警互动交流。同时,还实行谈心谈话制度化,做到

困难家庭、情绪反常、纪律作风、违纪苗头、举报投诉必谈的“五必谈”,坚持局长每年和局班子成员、科所队长谈心谈话至少一次;实行阳光用人制度化,把干部人事的知情权、话语权和建议权交给最有发言权的科所队长,实行科所队长公开推荐候选人,中层干部原则上从推荐的候选人中产生,2013年以来通过这一方式产生的58名后备干部全部得到了提拔使用,真正使有为的人有位;实行民警维权制度化,出台了维护民警执法尊严、保障民警合法权益的若干意见,理直气壮地为合法执法执勤行为当靠山、做后盾。

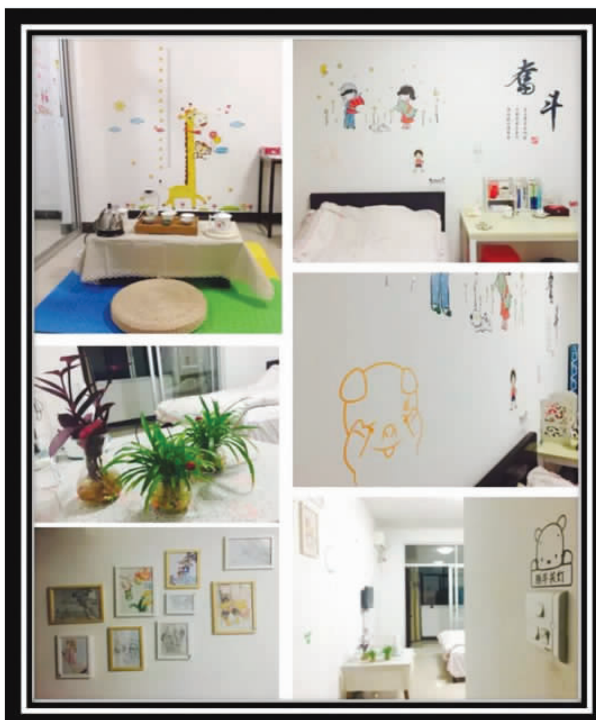
坚持基层一线优先

分局把人员分布最广、工作压力最大,也是需求量最多的派出所和实战一线作为建设的重点,明确先建派出所,再建局机关。在规划设计、进度安排、经费保障、建设指导上,全部倾斜倾力基层派出所。目前全部公安派出所都完成了警营文化建设,并被评为“全市公安文化建设示范点”。在分局机关层面,着重建设警察荣誉中心、警察文化活动中心、警察服务中心、警察网络文化中心、警察沙龙中心、警察健身中心和情报中心等“七中心”,先进典型走廊、文化休闲走廊的“两走廊”和预审、法制大队的法治文化教育基地、巡特警大队的忠诚文化教育基地、看守所的廉政文化教育基地等“三基地”。

坚持民警主体优先

加强警营文化建设,民警、协辅警及其家属都是主体。只有让他们参与进来,才能感受得到、重视得起、认可得了、坚持得下。

分局提出并围绕“立足民警、面向民警、依托民警、服务民警”的建设理念,突出民警自身元素,让民警参与、让民警受益。主要体现在一是所有的墙体文化作品,包括书法、绘画、摄影、标语、文学、设计等全部来自民警;二是每年开展一次由民警、协辅警及其家属参加的民警子女文艺汇演、才艺展览、警营夏令营和警属进警营的系列“加油·宝贝”活动;三是打造基层派出所的“暖心宿舍、如家文化”,对所有派出所的宿舍进行个性化建设,彻底清除脏乱臭,营造赏心悦目的环境,打造最温暖、最漂亮、最人性的派出所宿舍;四是每年编印《正能量》丛书,用民警的文章、讲民警的故事、写民警的生活、印民警的照片。



坚持四个注重

注重制度化。分局2012年制定了第一个警营文化建设三年规划,每个阶段有具体的工作部署和要求,每年还有相应的计划和内容,制定了切实可行的实施方案。目前,第一个三年规划已经顺利完成,取得了预期效果,正在着手制定第二个三年规划。并出台了进一步加强和改进爱警惠警工作意见,先后推出了25项从优待警的具体措施。

注重常态化。分局把警营文化融入到民警日常的工作和生活中去,成立了警察协会和公安文联,设立了文学、书画、摄影、警官艺术团、金盾俱乐部等专业协会,建立了足球、篮球、乒乓球、台球、瑜伽、户外等13个兴趣小组,举办文化艺术周。每年开展书香警营活动,推荐必读书目和选读书目,举办“读书之美”民警读书交流会,开设公安大讲堂,内容涉及法律、公安业务、礼仪、社会科学、养生、管理艺术等方面,广受民警好评。

注重细节化。分局坚持“大处着眼、小处着手”原则,不仅仅是硬件上改造,也不仅仅搞几个活动,更多地从精神层面提升民警的文化素养。立足“大文化”,从硬件到软件,从队伍到业务,都着力体现路桥公安的核心理念,并初步打造了环境文化、爱警文化、和谐文化、忠诚文化、阳光文化、学习文化、法治文化、廉政文化、创新文化等九大文化体系。同时,从小处着手,关注“小细节”,注重细节发力,全力做好细节,将“细节决定成败”的精神贯穿于警营文化建设始终,形成共同的价值追求。

警营文化是立警之本、爱警之举、强警之路、治警之需,可以极大地提升队伍的凝聚力和向心力,也带动了整个公安工作和队伍建设的转型升级,并催生出强大的战斗力。2015年,分局分别在执法规范化考评和队伍正规化考评中位居全市第一,分别被评为全省执法质量优秀单位和队伍正规化建设优秀单位。分局还被评为全省公安信访工作县级优秀单位、全市公安机关综合业务考评优秀单位、党风廉政建设优秀单位和全区机关单位综合考评优秀单位。在浙江省委组织的平安建设群众安全感满意度测评中,历史性超过了98%。2015年以来,共有来自全国25个省(自治区)180余批次的各级公安考察团来分局考察交流。

