

山高人为峰 众人齐攀登

——全区人才大会侧记

□本报记者 陈 璐

山高人为峰,这里是人才集聚的高地;海阔心无界,这里是智慧交融的海洋。

这是人才大会伊始播放的人才工作宣传片里,记者印象最深的两句解说词。而今,各地均已深刻认识到人才之于发展的重要性,纷纷招揽英才,希望自己可以抢占先机,置身于人才工作的高地。

我们都知道,发展是第一要务,而人才是第一资源。但是,该怎么把更多的人才引进来,并留住呢?这值得众人为之深思。人才服务中心作为我区专门服务人才的机构,率先在人才大会上作了表态发言。在他们看来,要做好人才工作,关键是做好三个优化:优化政策,大力引才;优化平台,多方引才;优化服务,以情留才。

在众多人才的创业创新队伍中,青年团体是其中一支亮眼的队伍。值得一提的是,我区的青年创客空间做得很出色,率先成立了全市首家团银合作的青年创客空间,实现了创新与创业相结合、线上与线下相结合、孵化与投资相结合。“我们认为,‘人才+资本’是发展路径,‘空间+孵化’是运行模式,‘项目+平台’是服务本质,我们将继续开拓创新,让路桥青年创客空间真正成为青年创业创新的加速器,为助推路桥产业转型升级贡献青春的力量。”团区委书记林媛媛表态道。

而作为浙江铭匠科技有限公司董事长的罗邦才,最关心的则是如何营造更好的引才留才环境。“留人先留心,我们努力从各项满足人才核心需求上着手,例如专门在企业核心骨干子女教育、事业平台、和谐工作氛围上下工夫……”罗邦才很多留人才的切身感悟引起了在场企业家们的强烈共鸣。

“在座的各界人才,你们都是路桥发展的智力保障,区委区政府希望你们发挥优势、牵线搭桥,利用各种途径多宣传路桥、推荐路桥,吸引更多的优秀人才带项目、带技术、带团队来路桥投资创业,在共同推动路桥发展中成就梦想。”区委副书记、代区长潘建华在会上殷切寄语。

随后,潘建华还不忘向众人推荐11月22日至24日在我区举行的2015中国·台州国际人才洽谈大会。值得一提的是,此次大会发给众人的资料袋里,还专门附加了一份关于征求人才需求信息的通知,希望广大企业提早填写好人才需求表,以便我区在11月底的人才洽谈大会上更加精准纳良才。

人才聚,则事业兴。谨祝我区以此次全区人才大会为契机,在更广的地方觅得更多的英才,吹响更嘹亮的人才强区集结号。



□本报记者 陈政羽

将理想转化成生产力的途径,除了实践,别无其他。作为一个带着高新项目来路桥创业的技术人才,中科创盛电驱动技术开发公司总经理徐冬平有着一份自信,也有着一份期待。他相信,自己正在研发的新型电池系统有它的优势和市场。他期待,自己的科学技术成果能切实转化成生产力,实现理想化的对接。

“路桥的企业需要这项技术,我就把这技术带到路桥来。”徐冬平坚信路桥有这个市场潜力,“路桥的电动车、汽车产业集聚,企业对新型能源驱动技术需求大,我相信我有这个技术成果的转化能力。”

“除了为科学技术人员提供场地建造科创园之外,我们要做的还有很多。”作为路桥科技人才孵化基地的代表,徐冬平显然对自己对单位的要求更加严格,“我们对于人才的政策应当尽快落实,让引进的人才有更好的发展平台,免除后顾之忧。”

“只要他们有好的项目,对路桥发展建设有利的项目,我们就应当给予支持。”徐冬平表示,要加强政策的灵活性,“对于我们需要的人才,在一定的前提下,我们理应不拘一格地吸收进来,在学历、工龄等硬性指标面前,我们需要更加灵活地选择、接收。”

同时,徐冬平希望银行、工商部门对初创企业给予支持,在贷款以及办理各项业务时,尽量对来路发展的人才给予一定的便利。

让更多
人将理想
转化为生
产力

访中科创盛电驱动技术开发公司总经理徐冬平

积极引进人才 加强队伍建设

——访台州市博爱医院董事长孙捷

□本报记者 陈政羽

作为一家私营医院,如何做好人才的吸收培养工作?台州市博爱医院董事长孙捷对这个话题感触颇深。

2014年,博爱医院引进了两名高层次专家。其中,方苏亭教授是原湖北省中医院骨科主任医师,被引进路桥后,在博爱医院担任医院院长、台州市手显微外科研究所所长职务。同年,方苏亭成功申报了台州市“500精英计划”,带领全所人员以中西医结合方法,开展颈肩腰腿痛、骨质疏松症、足踝疾病以及



小儿骨关节疾病的研究和治疗。

“对于人才,我们不但要吸收,而且要培养,更要留住。”孙捷认为,只有推行更好的政策,才能提升医院引进人才的竞争力,才能加快医院可持续性发展的步伐,让引进的人才有更好的发展平台,免除后顾之忧。

“今后,我们将着力解决人才人事问题,对于原事业身份引进的人才,以及在我院考取副高以上职称的人才,参照事业单位办理统一的社会保险和住房公积金,在职期间享受事业单位同等待遇。”孙捷表示,下阶段将继续加强博爱人才队伍建设,为促进路桥经济社会更加和谐发展尽一份力。

助推民营汽车产业跻身国际先进行列

——访浙江金刚汽车有限公司总工程师门永新

□本报记者 王恩兴

门永新所领导的是金刚汽车的数字化仿真团队。“我带领团队开发了英伦金刚二代、金鹰CROSS、英伦SC6等系列车型,深受不同消费群体喜爱。特别是英伦SC6的NVH设计,超过A级车水准的43分贝急速静音等优越的指标和性能,代表了吉利汽车研发技术实力水平,荣获了2013年‘第八届CCTV中国年度小型乘用车’大奖。”谈起自己的团队,门永新十分自豪。

“我们形成了具备NVH性能开发、安全性能开发、CFD集成开发、整车虚拟性能集成的500多人的专业技术团队,业务覆盖吉利集团全部



整车项目、发动机项目、变速器项目和专利技术项目。”门永新说,真正的技术创新需要投入、需要方向、更需要人才和毅力。她所带领

的团队,在国内所有同类研发机构中,业务覆盖范围位于前列,技术实力位列中游。在自主品牌研发中,覆盖范围和技术实力都属于第一梯队。

作为台州企业重点技术创新团队,离不开人才培养、人才引进。门永新告诉记者:“团队成员多数具有博士、硕士学位和中高级技术职称,多名核心成员任部长、高级技术专家等职。”

谈及面临的问题和困难,门永新说:“我们面临创新团队人员不稳定、政策落实程度不够、项目申报渠道和资金不足等问题。希望政府对于高层次人才,特别是青年技术人才给予更多的项目支持,促进创新技术向产业化转变,为地方经济的发展作出贡献。”

加快自动化改造 实现“智造路桥”目标

——访台州联方机电公司总经理武建伟

□本报记者 王恩兴

当前,不少企业存在着竞争力不够的问题,那么企业如何改变这一现状?“产品的品牌、技术含量的提升是一个长期过程,而企业通过自动化改造,提升生产效率和产品质量是近期提升企业竞争力的有效手段。”台州联方机电公司总经理武建伟说,德国提出了工业4.0、美国提出了工业互联网、中国提出了中国智造2025……这些的核心就是提升制造过程的自动化和智能化。武建伟和他的团队就是主要从事这方面的工作。

在台州工作已经有8年多,因为家在杭州,武建伟每周都要在杭州和路桥之间来回奔波,十



分辛苦。是什么原因吸引他一直留在路桥创业?武建伟给出了自己的答案:“是路桥良好的

创业创新氛围。首先,路桥的配套体系非常全,特别是在制造设备方面,五金市场、钢材市场、设备市场还有大量的中小企业,使设备制造变得相对容易,这是其他地方所欠缺的。其次,是政府的服务意识和开放心态,我在创业过程中得到了政府各部门的大力支持。”

一个企业要想发展壮大,核心就是人才,而且要有一个统一的目标。武建伟现在有一个接近30人的研发团队,其中硕士以上学历超过10人,包括海归博士1人。对于下一阶段的目标,武建伟说:“我将围绕智能制造这个方向,扎根于路桥,服务于路桥,把这份事业尽快做大做强。”

(上接1版)

除了委托具有丰富污水处理工作经验的监理单位进行全程监管之外,该镇还定下了联系村干部一周一督查、驻村干部两天一到场、村居干部一日一到场的“规矩”,并严格遵循,实现巡查监督全员化,确保农村生活污水治理工作真正有人抓、有人管、有人干。

“检查中发现有管子回填石粉厚度不够、窨井内壁未粉刷、过桥管子支撑不到位等问题,我们都会让施工单位尽快修复处理。而且,下阶段,我们还会组织人员再进行核查。”陈永国结合近期现场踏勘情况说道。

此外,金清镇还将农村生活污水治理工程纳入“村村互比、分片竞赛”督查项目,每周组织人员开展一次交叉检查,并将督查结果在全镇进行通报,促使形成比学赶超的建设氛围。而为了让工程施工单位也能在确保抓进度的同时保质量,该镇制定了考核细则,以工程款的5%为考核杠杆,根据每日每周的工程进度和质量状况,考核合格才能拿到工程款,刺激着每个工程单位确保治污工程扎实推进。