

工作研究

整合力量 构建大安全监管网络格局

□王怡

随着经济的发展,外来人口的流入,加上商贸气息浓厚的路桥,民营企业众多,从而造成安全监管任务重、压力大。为此,我区多措并举,进一步树立起全员安全监管观念,通过各种力量的大整合,构建起强大的安全监管网络。

实行“党政安全”领导机制。我区于 2009 年以区委印发文件《关于进一步加强安全生产工作的实施意见》,明确提出“党政安全”领导机制,各级党组织书记是安全生产工作的第一领导人,行政首长是安全生产工作的第一负责人,党组织副书记是安全生产工作的第一联系人,行政分管领导是安全生产工作的第一责任人。确定党组织在安全生产工作中的职责是:加强领导、总揽全局、把握方向、协调各方、提供保障、督查落实。实行以来,区委区政府各级领导高度重视安全生产监管工作,每逢节日前后由区委区政府领导组成的安全生产督查组分赴全区各地开展安全生产大检查,分管领导梁妙富副区长讲求“实干出成绩”,反复叮嘱并强调安全生产工作抓落实的重要性,切忌浮于表面。

全区实行网格化监管。经过近三个月在路南街道的试点,2009 年 8 月,路桥以“网格化区划、动态化覆盖、精细化管理、目标化考核”为方针,以建立网格监管网络为突破,以落实长效机制为保障,以强化督查和治理隐患为抓手的安全生产网底工程在全区范围内铺开,收到了立竿见影的效果,见到成效的各镇(街道)逐渐从内心接受此模式,还创新了基层管理方法,比如路桥街道实施一本簿二张表制度;路南街道实施企业隐患自查自报制度;路北街道实施村一级示范村;螺洋街道实施不定期抽签抓阄汇报工作制度;桐屿街道实施每两个月召开一次安委会会议制度;峰江街道实施网格化与 ABC 管理相结合制度;新桥镇实施网格化信息管理制度;横街镇实施常态化检查、抽查报表、现场警示制度;蓬街镇实施面上推开举措,实行纪委抽查制度;金清镇实施网格化奖励制度。这一系列创新举措的实施,使得全区安全生产网格化监管成效更加明显。现如今,运行多年的网格化监管模式更是为抓诚信机制建设、基层公共安全监管中心建设奠定根基。

实行局网格化监管。为强化责任,2010 年 8 月,区安监局将全区安全生产网格化监管模式运用于本局,具体是将该局主管的“全区危险化学品、矿山及烟花爆竹企业”分片划组,每组确定责任领导、责任人与企业名单相对应。运行以来,全局工作人员积极性高,“监管‘责任田’”意识强,此法确保了主管责任区无疏漏。截至目前,我区已有不少机关单位效仿网格化模式,在局内部细化网格,实行局网格化监管。

实行基层公共安全监管中心建设。我区按照上级统一部署,在全区实行基层公共安全监管中心建设。在区域范围内,峰江街道已在此项工作中走在了前头,该街道公共安全监管中心已于 2011 年 9 月 26 日正式启动运行,运行以来,成效明显。为此,2012 年 3 月 9 日,我区专门在峰江街道召开现场会,号召学习“峰江模式”,灵活运用,推动全区公共安全监管中心建设全面开展。此样板可操作性强,且可学性强,加之区政府给予政策出台保障,安监局从中指导与协调,目前全区各镇(街道)均已按照统一标识、统一名称、统一工作流程、统一运行制度、统一格式文本设立公共安全监管中心,并挂牌。如此,有效破解了基层公共安全监管乏力问题,确保了事事有人管,人人有事做,防止互相推诿,出现安全漏洞。此外,峰江街道还跟进管理与服务,创新实施了公共安全隐患网络化管理,街道为公共监管中心工作人员、驻村干部、村企公共安全监管员每人设置了一个公共安全监管系统账户,对公共安全主体的情况进行实时更新。通过开展监管主体情况上网工程,监管触角延伸到每一个监管主体,监督力度扩大了 N 倍。

创新设立“安全总管家”。我区依托网格化监管网络、公共安全监管中心服务平台模式,将村(社区)的公共安全协管员、交通协管员、环保联络员、消防协管员等“多员合一”,加之规模以上(即年产值 2000 万以上)企业的安全员,共同命名为“安全总管家”,具体负责辖区内公共安全监管的宣传教育、隐患排查治理、公共安全隐患上报等工作,并建立村(社区)、企业公共安全管理台账。如此,方便了服务群众的功能,凡安全问题,均可找到辖区对应的“安全总管家”受理。目前,全区 333 个村居以及企业均配备了“安全总管家”,共计 700 余人。同时,为了确保工作能真正落实到位,将针对“安全总管家”的工作实绩实行考核,奖罚分明,调动工作积极性。

构建安全监管志愿者队伍。区安监局鼓励掌握安全技术的专业人士和热心公益的社会各界人士参与到安全监管工作中来,不断壮大安全监管队伍,如此形成各方广泛参与的安全监管队伍格局。比如该局利用老人具有热心、空闲时间多的特点,把烟花爆竹举报奖励制度的落实从充分发挥老人协会的作用入手,印发传单,分别交由镇、村各级老人协会采取各种形式分发宣传烟花爆竹举报奖励制度。

整合资源建基地 培训技能促就业

□叶素贞

造了良好的工作氛围。

社会参与,专业运作。为了能够确保家政服务培训工作更加贴近市场,我们在探索培训就业基地建设时,十分注重引导专业从事家政服务行业的社会力量参与。经过区人劳局的推荐和沟通,路桥百度人力资源有意参与家政服务培训项目的运作。为此,我们拟定了全年安排 4 期 200 余人的家政服务培训计划,其中初级培训 3 期、中级培训 1 期。区总工会负责家政服务培训的课程设计、师资安排、考核组织等工作,并承担家政服务培训过程发生的相关费用。路桥百度人力资源负责提供场地、人员组织、现场管理、就业介绍等专业服务,区总工会根据培训人员的数量,给予路桥百度人力资源 20 元/人的贴补。工会为主、社会参与的家政服务培训模式,可以最大限度地实现优势互补、资源共享和节省成本,有利于家政服务培训就业基地得以持续发展。

注重实效,精心组织。家政服务技能培训具有很强的针对性,我们十分注重培训质量,在人员组织、课程设计、教材选择、师资安排、考核测试等方面都精心组织,确保培训工作能够达到预期的效果。培训工作严格按照国家职业技能资格证书的有关要求,结合家政服务行业的职业特点,安排 6 天课程和 1 天考核,内容涉及家政职业道德、婴幼儿护理、老年人护理、衣服的洗涤与熨烫、家常菜烹

饪等职业技能,选用专业的职业技能培训教材,并聘请有专业特长、教学经验丰富的专科主任医生、酒店厨师等担任讲课老师。培训结束后,根据考核发证的要求,我们利用 1 天时间,组织理论知识和实践操作的考核,每个学员都需要通过理论知识、婴幼儿护理和家常菜烹饪等方面的考核测评后,才能取得家政服务职业技能资格证书。

延伸服务,促进就业。开展家政服务技能培训的最终目的,是为了促进家政服务人员实现更好的就业。我们在进行家政服务技能培训的同时,针对培训人员实现就业,积极开展延伸服务,在培训人员组织阶段,为每位培训人员建立了详细的个人档案,充分了解培训人员的就业意愿;在考核结束后,为每位通过考核的培训人员组织免费健康体检。对于培训后没有实现就业的培训人员,家政服务培训基地还为学员提供住宿,并安排经验丰富的工作人员进行就业心理辅导。目前,已培训的人员,有意愿从事家政服务工作的有 70 人,实现就业的 70 人,其中 50 人培训期间已经就业,20 人通过培训后经家政服务培训基地介绍重新就业。家政服务人员接受培训后,在实现就业更加便利的同时,工资水平也有了一定幅度的增长,取得职业技能资格证书的服务人员平均工资水平达到 3200 元/月,与普通的家政服务人员相比,每月高出 300 元。

“四个严” 确保教育阳光招生

□丁仙林

勤保障组,成员由各有关职能部门以及行风监督员等共同参与,主要职责是监督招生入学有关政策和工作要求的落实情况,依法依规查处招生入学工作过程中的违纪违规事件,协助解决本地区中小学招生工作中出现的突出问题,确保义务教育阶段学校招生入学工作规范有序进行。

严格程序。根据区政府和区教育局行政部门相关文件精神,要求各校从 6 月下旬开始招收符合条件的适龄儿童和少年入学。7 月开始,有空余名额学校招收一定数量的学区外学生,坚持“分校报名、统一摇号、一次性录取”的原则,并根据公示的招生政策按程序按批次完成招生。为确保公平,摇号程序由区教育局统一制作,并派专人公开操作。整个招生过程,接受媒体、学生家长公开监督,真正置于阳光下运行。同时,在区教育局设立统一的招生平台,要求全区学校及时录入报名和录取的学生信息,以便教育局

审核和及时把握招生信息,并积极取得人力资源社保局、工商、建设等有关部门的支持,对报名学生的信息进行核实,确保信息的准确性。

严明纪律。明确规定各镇(街道)、区教育局和学校校长是保障义务教育就近入学的责任主体,必须切实履行职责。要求区政府教育督导室、纠风办、发改局和新闻媒体各负其责,发挥监督作用。强化责任追究制度,对违反就近入学政策、违规收费的学校和校长,及时予以责任追究,对顶风违纪、情节恶劣和造成严重后果影响的违规事件,对相关责任人一律先免职、再处理,决不姑息。规定民办学校突破当年招生计划 10 人及以上的,扣除当年该校招生奖励金额的 50%;突破当年招生计划 10 人以上的,扣除当年该校全部招生奖励金额;第二学年再次出现类似违规现象的,当年年检定为不合格,同时取消该民办学校一切优惠政策,确保整个招生作风正气顺、阳光透明、公平公正。



开展技能培训,促进职工就业,是工会开展职工维权帮扶工作的重要内容之一。今年以来,区总工会围绕职工维权帮扶平台建设,大力推进职工技能培训和就业服务,通过有效整合有关部门的工作资源,充分调动社会力量的积极参与,探索“部门协作、市场运作”的职工技能培训和就业推介的全程服务工作模式,职工就业技能培训基地建设取得明显成效。路桥区“金牌保姆”家政服务培训就业基地建成以来,路桥区百度人力资源已投入近 50 万元完善基地的各项设施,区总工会已投入 3 万多元组织了 2 期家政服务培训班,共培训人员 100 人,96 人通过考核取得家政服务初级资格证书;计划 11 月份再安排 1 期培训班,对 50 多位家政服务人员进行专业培训。主要做法有以下几点:

工会主导,部门协作。为了探索开展家政服务培训就业工作,年初区总工会专门到区人劳局、区妇联等部门进行专题调研,听取了解相关部门对这项工作的想法和意见。在充分调研的基础上,区总工会牵头召开举办家政服务人员技能培训的协调会,进一步明确了区总工会、区人劳局、区妇联等职能部门对培训工作的相关职责和要求,解决了培训过程中涉及的资金投入、师资安排、人员组织、考核发证等具体问题,形成了以工会主导、部门协作、齐抓共推的工作格局,为有序、持续开展家政服务培训工

今年起,我区公办义务教育学校全面实施阳光招生,明确规定公办义务教育学校要坚决落实学生按学区就近免试入学,不得收取任何形式与入学挂钩的费用(包括各种名目的捐资助学款)。区人民教育基金会也不得收取任何形式与入学挂钩的捐资款。为确保阳光招生真阳光,使这一惠民政策真正落到实处,区教育局采取了“四个严”的做法。

严谨决策。多次召集辖区各级人大代表、政协委员、镇(街道)分管教育领导、中小学校长、村居(社区)负责人和家长代表等各界人士,就招生新政策开展座谈讨论和征求意见,反复修改,最后出台招生政策的指导性文件。并要求各镇(街道)和学校再根据本地实际情况制订实施细则,提高政策的适应性和科学性,为招生工作提供了切实可行的政策依据。

严肃秩序。通过电视、报纸、网站和广场宣传等途径,向社会和家长宣传今年新的招生政策。并在教育局设立专门的咨询电话,在路桥教育网开辟专栏,解答家长疑问,增进交流互动。同时,成立由副区长蒋芳任组长,由纠风、发改、财政、公安、教育等部门组成的义务教育阶段公办学校就近入学工作领导小组,切实加强阳光招生工作的领导。明确领导小组的主要职责是制定招生政策,监督招生行为。领导小组下设办公室,具体负责义务教育就近入学工作实施方案的制定、督查全区义务教育中小学招生工作,确保全区面上招生秩序的稳定。另外,区教育局也下设招生组、监督组和后

