

『五带头』平台 创先争优优搭建 为老干部

□王仙国

在开展创先争优活动中,我区坚持从离退休干部党支部和老干部党员实际出发,充分发掘老干部的经验、威望等优势,积极为他们搭建多种平台,确保他们在创先争优活动中的带头作用得到充分发挥。

搭建学习平台,让老干部带头学习提高。主要采取集中学习和自学相结合的方式,确保学习成效。集中学习时间相对比较固定:每月15日为离休干部集中学习时间,逢双月的20日,组织退休干部党支部书记和学习组长的学习。他们将学习内容再通过每月8日或10日集中学习的机会,传达给本部门的退休干部,从而使大部分退休干部都能保持“思想常新”。

搭建维稳平台,让老干部带头维护大局。老干部因经验、威望优势,一直是农村社会中重要的可依靠力量。在征地拆迁工作中,桐屿街道老干部党员充分发挥先锋模范作用,不但自己身体力行,还带头配合征地拆迁。如下岭村老党员赵某,接到104西改线征地通知后,不仅配合村里丈量土地、评估房屋和青苗,还主动协助做好群众的思想工作,消除化解部分村民的抵触情绪,促使组内36户拆迁户完成平稳签字,帮助104西改线拆迁征地工作井然有序地推进;在人民调解工作中,老干部经常充当“老娘舅”角色。如螺洋街道有个“夕阳红”调解工作室,工作室的主要组成力量是行政事业单位退休干部和老党员,他们充分发挥其阅历广、经验足、考虑细等调解优势,化解农村矛盾纠纷。今年以来,他们已成功调处邻里纠纷、家庭纠纷10余起,不仅有效地化解了一个个家庭矛盾,自己也因有了个更好发挥作用的平台而乐在其中。

搭建管理平台,让老干部带头参与管理。充分发挥老干部丰富的管理经验,积极探索老干部参与各项社会事务管理的有效途径。有的老干部被区纪委、监察局选聘为工程建设纪检监察员,到三山涂、黄礁涂等工程建设指挥部担任纪检监察员;有的老干部被卫生、教育、广电等系统聘为行风监督员,搭起这些行业和人民群众的联系桥。为了使老干部能更好地了解区委政府的中心工作,进而提出更好的意见建议,区委给全体离休干部和部分退休干部每人免费寄送《今日路桥》。

搭建服务平台,让老干部带头服务群众。通过组织老干部开展各项社会公益事业,带动一个范围内社会风气的转变。路北街道峰西社区活跃着一支由离退休老干部老党员自发组成的“老党员保洁队”,他们捡垃圾、除杂草,维护社区卫生环境。队员们不仅身体力行,还开展了居民卫生习惯的宣传。一些原来卫生习惯不好的人,看到这么大年纪的老人在弯腰捡垃圾、搞宣传,社区里到处都清清爽爽的,也就不好意思随便乱扔垃圾了。一段时间下来,乱扔垃圾的现象越来越少,社区也比以前更干净更漂亮了。

搭建舆论监督平台,让老干部带头弘扬正气。我区通过组织召开“我们的价值观”交流会、组织开展活动等形式,让老干部身体力行,向当地老百姓弘扬积极向上的人生观和价值观。如螺洋街道的大樟树下,一大早就被一群聚赌的赌徒占领。为了改变这种不良风气,当地退休干部在党支部的组织下,每天早早地在那开展“老年健身保健操”锻炼活动,并号召周围的群众积极加入。长此以往,人们利用“天天健身、天天快乐”慢慢占领过去不健康的领地,既锻炼了身体,又弘扬了正气。离休干部陈模壁,一直热心社会公益事业,他通过迎春座谈会等各种会议,积极向区领导呼吁身边的大小民生问题,在他的努力下,下里桥的一座危桥被修葺好了,办“白事”扰民的电子礼炮被禁止了,马路乱摆摊影响交通的事情被解决了。

农家书屋存在的问题及对策

□林黎军

农家书屋是为满足农民文化需要,在行政村建立的、农民自己管理的、能提供农民实用的书报刊和音像电子产品阅读视听条件的公益性文化服务设施。

农家书屋到底好不好?建好了,农民肯定会喜欢!它的发展是保障人民群众基本文化权益的重要举措,对于促进农村经济、社会、文化和谐发展具有重大的现实意义。

当前是农村经济转型的关键时期,农家书屋既面临着重要挑战,同时也面临着难得的历史机遇。按照书屋标准,每一个农家书屋原则上可供借阅的实用图书不少于1500册,报刊不少于30种,电子音像制品不少于100种(张)。具备条件的地区,可增加一定比例的网络图书、网络报纸、网络期刊等出版物。根据蓬街目前的现状,农家书屋工程包括建设、管理、维护和使用四个方面,四者缺一不可。建设好是前提,管理好是关键,维护好是重点,使用好是目的。目前,从整体上来看,蓬街镇51个村(居)中,都建立了村居文体活动中心。近两年,因村办公楼的移址和挪用,三分之一的村居已经失去了活动场地。书屋管理人员也主要是村委会人员、老年协会成员,基本上没有配备专职管理员,且多数管理员的工作都是义务性的。书屋的管理主要采用“自我管理、自我服务”模式。

一、存在的问题

1.职责不明。书屋资产归属、维护和后续发展由谁负责等问题没有明确,难以做到各负其责,影响农家书屋的可持续发展。

2.重建轻管。大多村(居)依托建设俱乐部之际,添置了一些图书,至今没有新增一本。建成交付使用后,没有建立相应的监管机制,对其日常的运行缺乏有效的管理和引导,影响其作用

的发挥。

3.资源匮乏。书屋自购实用新书少,受赠的旧书多,有些知识内容解决不了生产实际问题,满足不了生活娱乐所需,激发不了村民读者的阅读兴趣。长此以往,书屋的吸引力必然会锐减。很多书屋的图书数量少,同一批次建成的配书雷同,没有为书屋订阅专用报刊,即使个别有也只是很少的几种党报党刊,基本无更新渠道,书屋只能维持现状,恰如一潭死水,没有活力。

4.管理员素质有待提高。目前书屋的管理人员基本上都是由村里工作人员兼任,均为义务管理者,无暇或无能力钻研专业知识,管理上也仅仅做些传统的借借还还服务。加上缺乏专业知识,无法保证书屋的开放时间,缺少对图书的推荐宣传,不利于图书功能的发挥和阅读活动的推广。

5.借阅率低。目前,农村大多数农民缺乏阅读习惯,加上宣传工作不到位,书屋虽然建起来了,但图书借阅率偏低,情况好些的,平均每天三五人,差的根本没人光顾,甚至关门了事。

6.缺乏购书经费。就目前第一批建设的农家书屋来看,除蓬街居、光明村、新南村藏书量达1000册外,金中村只存500册,光盘只有电教类的10多张。添齐图书需2万元左右资金(正版),再加上光盘,共需3万元左右,大部分村(居)拿不出这笔资金,也不愿意将钱花在这里。

二、农家书屋发展的对策与建议

依据村民读者需求,创新信息服务方式方法,是农家书屋完善发展的必由之路。

要解决上述问题,只有在建设、管理、利用、发展机制上不断探索和改进,在供书、读书、管书、用书等各个环节上抓准抓实,从根本上解决农家书屋可持续发展问题。

1.明确责任。尽快确定我区农家书屋的资产管理主体,进行资产登记,保证国有资产不流失。区文广新局要建立健全书屋管理、服务等各项工作制度和专项检查监督相结合的监督检查制度,从制度上保证书屋的正常运行。由区委宣传部将书屋的建设和管理纳入镇(街道)宣传文化工作的考核目标。书屋的日常管理由镇(街道)党委政府负责,行政村按照制度抓好落实。

2.整合资源。将农家书屋与村级办公活动场所、文化活动室、老年协会、农村远程教育室等结合起来建设、管理和开展活动,节约建设成本,提高书屋的利用率和综合效能。

3.培训保障。通过举办管理员培训班等形式,大力加强管理员教育培训,颁发农家书屋管理员资格证书,强化了管理员的管理服务意识和水平,并定期开展检查评比活动,切实增强责任意识和服务能力。通过财政适当补助解决村图书管理员的报酬问题,也可与村邮站工作人员兼并,落实劳动报酬。

4.资源更新。依托区图书馆,将农家书屋和区图书馆联动运行,把农家书屋作为区图书馆的分馆,将农家书屋的图书作为馆藏图书进行管理,组织图书流动车将馆藏图书、其他书屋图书定期调换到农家书屋,形成一条定期补充、更新、交流图书的畅通渠道,让农民群众时时有新书可看。将送书下乡活动列入区“为民办实事”项目之中,按照“一书一册无复本”的原则,一地一别,甚至一村一别为农家书屋配备图书、报刊和电子音像制品。

5.开展活动。依托农家书屋开展主题鲜明、形式多样、与农民群众生产生活息息相关的读书用书活动,引导村民到农家书屋读书用书,增强农家书屋的吸引力,努力培养农民群众的阅读兴趣。

干部率先垂范 构建和谐机关

□洪勤辉

社会和谐是中国特色社会主义的本质属性,是国家富强、民族复兴、人民幸福的重要保证。构建和谐机关不但是构建和谐社会的重要组成部分,而且在构建和谐社会的进程中起着非常突出的引领与示范作用。作为各级各部门的机关干部,应把握好一个理念、处理好三类矛盾:

树立正确的和谐理念。孔子说:君子和而不同,小人同而不和”(《论语·子路》)。这话的意思是,有修养的人讲“和”,不是“一团和气”的和,不是完全一样的“和”,而是彼此保留个性,保留自己特殊性的“和”。这样的“和”,是真正的“和”,与“同”有本质的差别。

中国共产党是领导13亿人民的执政党。中国共产党实行民主集中制原则,也就是说让不同意见充分发表,经过讨论,达成共识,形成决议。少数服从多数,允许保留不同意见,并

保护少数不受歧视,不受打击迫害。这就是说,不要求绝对服从。要求绝对服从,就是压制不同意见,就会“同而不和”。“同而不和”,百害而无一利。构建和谐社会,一定要正视社会中存在的矛盾,进而分析矛盾、解决矛盾,那种无视矛盾、躲避矛盾、害怕矛盾的态度是错误的。当然,矛盾的性质不同,解决矛盾的方法要不同,应当调和矛盾、化解矛盾、转化矛盾,不要激化矛盾,更不要人为地制造矛盾。一言以蔽之曰:化解矛盾,安定团结,调动一切积极因素,朝着建设富强、民主、文明、和谐的伟大国家的目标坚定不移地奋斗下去。

处理三类关键的矛盾。第一,处理好人与自然的矛盾。要落实中央提出的科学发展观,一定要以友好的态度去对待自然界,绝不能再做损害大自然的事情。比如,从现在起,我们应拿起布袋子

或篮子去买菜,不再用塑料袋,这样,一个月、一年下来会减少多少污染啊!第二,处理好人与社会的矛盾。社会是我们生活的基地和环境。作为社会中的一员尤其是机关的党员干部,我们一定要尊重组织,切实履行好自己的职责,务必尽到自己的义务,做到忠于职守,不辱使命。第三,处理好自我与他人的矛盾。要恪守道德黄金律:己所不欲,勿施于人”。要善待他人,宽恕他人,帮助他人,严以律己。此外,还要处理好自我矛盾。一是处理好主观的我与客观的我的矛盾,二是处理好理与欲的矛盾,三是处理好义与利的矛盾。这些矛盾处理好了,心理平衡,身心自然和谐。身心和谐,有利于人与自然、人与社会、人与他人的和谐。为此,机关干部都应当从自身做起,从身边小事做起,从现在做起,为整个社会的大和谐做出自己应有的努力。