



我们的价值观

“我们的价值观”核心词展示（三）

鼎利控股集团有限公司

诚信 创新 和谐 高效

鼎利集团的经营理念是 诚信、创新、和谐、高效”。

诚信,是立身之本、成功之基、为人处世之道,也是企业的“金名片”、进入市场的“通行证”、守住市场的“护身符”。要积极构建个人信用,诚实说话、本色做人、诚信经营商、出色做事,敬业爱岗,甘于奉献。要努力构筑企业信用体系,以惜信似金、守信如节、取信于民,赢得信誉,获得回报,实现发展。

创新是时代的命题,是企业发展的灵魂。要与国内外同行“同场竞技”,就要高扬创新旗帜,立足创新兴企,以创新促进观念大转变,改革大突破,企业大发展,效益大提高。重点提高自主创新能力,提高企业的核心竞争力和抗风险能力,铺就跨越式发展的快车道。

和谐聚合力,合力促发展。要坚持富民为上、利民为先、亲民为本、安民为要,着力营造和谐共事环

金浪动力有限公司

服务 创新 学习 团队

服务是企业发展之本。公司服务理念已从最初的服务客户,延伸到服务配套厂家,由对外服务延伸到对内服务。

创新是金浪动力永恒的主题。创新内涵从最初的技术、研发工作上,逐步转到全员参与创新上来,当你试图找一种更快捷、更方便的方法时,你已经开始创新了。

学习力决定企业发展推动力。 问渠哪得清如许,为有源头活水来。”我们注重管理干部的学习,只有企业主、管理团队主动去学习,才能去要求员工。目前我们正在试行内部培训师、读书会、管理干部培训示范课程。

团队是企业成长的核心力量。公司每年培训、集

路桥农村合作银行

老百姓自己的银行

路桥农村合作银行是我市首家成立的农村合作银行。多年来,该行以“服务一方百姓,推动一方经济”为己任,坚持“立足三农、服务中小企业”,扎实推进总部改革建设、服务产品创新和企业文化建设,着力打造百姓满意银行,为地方经济建设提供了强有力的金融支持。

其核心价值主要体现在“五个最”上:一是股东人数最多。全行共有股东 14031 个,其中自然人股东数 13934 个,基本为路桥区内农户。二是服务范围最广。全行下辖 10 家支行、1 个营业部、33 个分理处,是全区营业网点最多、公共服务覆盖面最广的金融机构。目前已代理发放社保 7 万多户、水库移民补助 8200 户,代理水、电等业务 10 万多户。三是支农力度最大。创新推出

台州人峰文化传播有限公司

以文化人 为而不争 倾心本土 道法自然

台州人峰文化传播有限公司成立于 2011 年 7 月,是台州首家文化原创公司。人峰文化因路桥人峰山而得名。“梅到尽头天是岸,山登绝顶人为峰”,“人峰”也象征着人的智慧、创意的无限可能性。

所谓文化,就是以文来化时、化俗、化人”。作为一家应时而生的文化企业,人峰文化希望以自己的所长和不断实践,在当前“推动文化大发展大繁荣”时代大背景下,在文化建设领域有所作为。

“为而不争”语出老子《道德经》第八十一章,“天之道,利而不害。圣人之道,为而不争。”“为而不争”也是人峰文化的处世哲学和经营之道。人峰文化希望以自己的务实所为达成追寻的企业目标,而

三友控股集团

以质创路 以信立身 创新卓越 服务全球

三友创业 40 多年来,坚守“质量至上”的品牌理念,以“品质三友”建设为核心战略目标,以优质的产品和服务创百年“三友”之路。

三友视信誉生命。“信”是三友“家、和、诚”核心文化的重要组成部分,是三友的立身之本。40 多年来,始终坚守道德和法律底线,诚信合法经营,公私兼顾,先义后利,重信轻财,从不逾越,热心公益,回报社会。

创新卓越是三友发展的灵魂。“创新”是手段,“卓越”是目标。三友人天生就具有一种敢于人先的

境。领导与员工、员工与员工之间要真诚沟通,“求大同、存小异”,及时化解、消除矛盾,提倡“退一步,海阔天空”,切记“让他三尺又何妨”,以高尚的品行、实在的业绩、踏实的作风去成就事业和融洽友情。只有精心谋事、潜心干事、坦荡处事,倍加顾全大局,倍加珍惜团结,倍加维护稳定,才能气顺、心和、业兴,共奏公司发展和谐美妙的乐章。

高效,就要求工作讲高效率,办事讲快节奏,研发讲“短、平、快”,营销讲“广、众、速”。既提倡个人作为,又强调团队协作。坚决反对扯皮、拖拉、推诿的工作作风,各个员工在各自的工作岗位上,要以满腔热情、雷厉风行的作风,求真务实、团结和谐的境界,顾全大局、高效活力的态度,极端负责、没有借口的精神,承担应当承担的责任,完成应当完成的使命,做好应当做好的工作,学在实处,谋在远处,干在实处,走在前列。

体活动投入达到百万元以上,用团队的成长带动企业的成长。每年斥巨资安排大量技术、管理、销售干部参加国外展览,2010 年德国科隆摩托车展、2011 年意大利米兰摩托车展、2012 年台北机车展,这是公司提升干部素质、建设一流团队理念的最好诠释。

在企业文化建设中,我们认为企业文化包括精神文化、行为文化两部分。精神文化包括企业使命、宗旨、目标、价值观、人才观等,可以有意识地逐步提炼总结出来。行为文化包括员工手册、管理手册、文件精神、奖励条例等,这一部分才是工作中的难点,需要持之以恒去做,是将精神文化落地生根的关键,是文化从“虚”到“实”的基础。

小额农贷中心、小额创业贷款办理中心,积极推广农房抵押贷款、小额信用贷款、青年创业贷款等业务,有力地支持了全区 5 万多户农户,涉农贷款连续多年稳居全区第一。四是支小举措最贴心。为破解企业融资担保难题,重点推出了应收账款质押贷款、商位使用权质押贷款等“路银通”品牌系列产品,以及小微企业信用贷款,实现了信贷支持覆盖企业生产前、中、后各个环节。同时,实行利率定价制度,切实为企业减负。去年以来累计利息优惠达 1751.56 万元。五是社会公益最给力。积极开展爱心捐助活动,并设立 1000 万元特困农民冠名慈善基金,切实履行社会责任。近三年累计捐助 350 万元,其中 2011 年特困大学生专项救助 35 万元,孤儿、困难单亲儿童救助 25 万元。

不是靠其他手段来引起关注。“不争”其实是对自身提出了更高的准则和要求,是不着痕迹的自我超越。

“本土即是主流”。人峰文化特别倾心对本土文化的发掘、提炼和推广。人峰希望,以文化之墨浸润脚下的这块热土,并将其作为发轫之地,逐渐彰显文化之力。

“道法自然”语出老子《道德经》第二十五章,“人法地,地法天,天法道,道法自然。”这里的“自然”是自然而然的自然,即“无状之状”的自然。人峰文化认为,只有保持一种自然而然的本真状态,创作、创意或者创业,才能得到最佳的发挥。

豪气、勇于挑战的硬气和善于创新的灵气,三友的每一步,都是不断创新求变和追求卓越的过程。三友通过运用和创新国内外先进的管理理念和手段,力求在管理、体制、产品、技术和市场方面取得新的突破,精益求精,达到卓越。

三友全面融入经济全球化战略,以海纳百川的胸襟包容天下。以“产业多元化、资本社会化、管理一体化和服务全球化”为发展愿景。服务全球是三友核心价值观的注脚。

恒勃滤清器有限公司

忠诚 敬业 求实 创新

诚信是公司发展的基础。公司认为忠诚是道德标准和行为规范的统一,公司对客户和利益相关者讲信誉、重信义、守信用,诚信经营,依法治企。公司倡导员工言行一致,恪守承诺,热爱岗位,忠诚企业,坚决贯彻落实公司党组决策部署,严格执行规章制度,自觉遵守公司纪律。

敬业是职工主人翁精神的具体体现,也是职工职业道德规范的基础。敬业精神是做好工作、成就事业的原动力,有了敬业精神,才会有奋斗目标和工作激情,才会有强烈的荣誉感、使命感和责任心,才会用人格魅力赢得合作者的尊重支持,为成功注

入涌流不竭的源泉。

求实就是依据实事求是的原则了解真实情况,认识事物的本质,探寻事物发展变化的客观规律,并以实事求是的态度,提出符合实际的解决矛盾和问题的办法,并在这种规律性认识的指导下去行动和实践。

创新是公司发展的动力源泉。公司坚持与时俱进,注重理论创新、体制创新和机制创新,建设创新型企业,不断开创公司发展新局面。公司尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造,鼓励员工立足岗位,提高学习创新能力,努力实现更高目标,创造更大价值。

吉利控股集团

快乐人生 吉利相伴

造最安全、最环保、最节能的好车,让用户使用吉利车快乐、经销商营销吉利车快乐、供应商与吉利合作快乐。为了一个美丽的追求,全体吉利人享受着不断发现问题、不断解决问题和坚持持续改进的过程快乐,享受着让吉利汽车走遍全世界而不是让全世界的汽车走遍全中国的成功

快乐。

“天高任鸟飞,海阔凭鱼跃,拼搏奋斗其乐无穷。我们的事业是正义的、崇高的,我们的奉献是积极的、向上的,我们参与其中,快乐无穷;我们的内心是阳光的、善良的,我们的追求是远大的、光辉的,我们为了大家的吉利,快乐无比。

金鹏化工股份有限公司

以人为本 保质创新 成果共享 回报社会 打造一个最具幸福感的企业

金鹏化工成立 36 年来,始终以核心价值观动员、组织、凝聚、团结全体员工为企业和社会创造价值,指导、激励、规范、推进企业 and 企业文化的发展。

我们的核心价值观是:以人为本,保质创新,成果共享,回报社会,打造一个最具幸福感的企业。

我们的使命是:打响品牌,保证品质,提升品位。实现创建学习型、创新型、环保型企业的美好愿景。

在践行核心价值观时,我们处处以尊重员工的民主权利,保障员工的合法权益,

一切从提高员工的生活水平和生活质量为出发点;不惜一切代价,不吝一切手段,保证产品质量;创新观念,创新管理,创新技术,为企业和社会创造价值;让公司的全体员工共享辛勤劳动果实,共享改革开放成果,保证全体员工的收入逐年增长,保证公司福利水平逐年提高。同时不忘贡献社会,回报社会,每年不忘扶贫帮困、拥军助学、造桥铺路、乐善好施,在打造一个最具幸福感的企业,让全体员工过上幸福生活的同时,也竭尽所能、不遗余力地帮助需要帮助的人一起过上幸福日子。

中共路桥区委党校培训中心 2012上半年台州市事业单位面试培训招生简章

中共路桥区委党校培训中心是我市公务员、事业人员招考面试培训的生力军,由台州电视台 600 新闻特约评论员慕毅飞、知名公务员培训专家许峰教授担任主讲,同时邀请一批具有丰富评委经验的机关单位领导现场指导全真面试模拟考试,以求全面提升考生的综合分析、答题技巧、语言表达、形象礼仪以及压力应对等能力,帮助学员实现人生梦想!

一、课程设置

保过协议班	
招收对象	已进入面试且是所报职位笔试成绩排名靠前的学员
培训内容	1、理论指导:历年面试真题剖析、当前时政热点分析 2、实践指导:面试综合分析指导及演练、面试语言表达提升及演练 面试答题技巧指导及演练、面试形象礼仪指导及演练 3、全真模拟:全真现场面试模拟,当场点评指导纠正
课程天数	5天
收费标准	8800元 (不含住宿、提供中餐)
相关说明	每个职位按 1:1 比例招收,除本人政审和身体原因外,不通过全额退款。

反超保过班

招收对象	已进入面试、所报职位笔试成绩排名靠后的学员
培训内容	1、理论指导:历年面试真题剖析、当前时政热点分析 2、实践指导:面试综合分析指导及演练、面试语言表达提升及演练 面试答题技巧指导及演练、面试形象礼仪指导及演练 3、全真模拟:全真现场面试模拟,当场点评指导纠正
课程天数	5天
收费标准	12800元 (不含住宿、提供中餐)
相关说明	除本人政审和身体原因外,不通过退款 9000 元。

二、联系方式

联系人:杨老师 82462303、13736686238) 刘老师 82462303、13867661298)
报名地址:路桥区委党校行政楼 202 室 (台州市、路桥区、新安西街 285 号)